

BELBIN® W REKRUTACJI**Warsztat
„Belbin® w rekrutacji”**

Rekrutuj i buduj skuteczne zespoły z narzędziami i szkoleniami Belbina!

**Warsztat Belbin® w rekrutacji: Jak zwiększyć trafność decyzji
w procesie rekrutacji i selekcji? – 4 godz. online**

Trafność decyzji już na etapie wyboru kandydatów ma kluczowe znaczenie dla organizacji. Często obserwujemy rozmiągające się oczekiwania, niedopasowane kompetencje dla dobrego spełnienia roli zawodowej i zespołowej, brak motywacji nowego pracownika („miało być pięknie, a wyszło jak zawsze”). W efekcie nowy pracownik nie tylko nie potrafi lub nie chce skutecznie pracować, dodatkowo zaburzając rytm działania i relacje w zespole. Taka pomyłka jest bardzo kosztowna i pozostawia poczucie decyzyjnej porażki, a proces rekrutacji należy ponownie przeprowadzić.

**Jeśli jesteś osobą odpowiedzialną za rekrutację w swojej organizacji, zespole,
dziale lub u klienta? Rozważ:**

Czy masz skuteczny proces poszukiwania odpowiedniego kandydata, który naprawdę się sprawdza? A może wciąż zastanawiasz się, dlaczego niektóre wybory przy zatrudnieniu okazują się trafione, a inne nie?

Jako menedżer/specjalista HR/rekruter, Twoim zadaniem jest zatrudnianie dobrych pracowników, a następnie – jeśli to osoby do Twojego zespołu – efektywne zarządzanie nimi. Zatrudnienie właściwej osoby to pierwsza ważna decyzja relacji zawodowej. Jednak rekrutacja pracowników nie przychodzi większości z nas naturalnie i jest trudna! Wiele organizacji nie poświęca czasu na opracowanie skutecznego procesu rekrutacji, a koszty błędnych wyborów mają konsekwencje:

- zainwestowanego czasu (na selekcję, spotkania, sesje oceniające, wprowadzenie, zarządzanie – w tym konfliktami),
- finansowe (ogłoszenia, firmy doradcze/rekrutujące, błędy wynikające z braku kompetencji bądź motywacji podczas wykonywania pracy, częste przebywanie na zwolnieniach lekarskich),
- relacyjne (względem osób, które kandydata polecily, błędy wynikające z: niedopasowania do stanowiska, zespołu, wzajemnych oczekiwań),
- wizerunkowe (poczucie porażki, odejście pracownika, konieczność zwolnienia pracownika, zły PR).

BELBIN® W REKRUTACJI**Rozwiązanie:**

Proponujemy Ci wsparcie w usprawnieniu procesu rekrutacji i selekcji, dzięki czemu zaczniesz wybierać ludzi, których naprawdę chcesz i potrzebujesz. A pozyskanie właściwych ludzi na właściwe stanowiska oznacza, że zyskasz:

- Wyższy poziom efektywności pracy pracowników.
- Wyższy poziom zaangażowanie pracowników.
- Zwiększoną retencję pracowników.

Jednocześnie unikniesz błędów wynikających z:

- Decyzji, które były mocno subiektywne i oparte na opinii.
- Niedodefiniowania: kto sprawdzi się na tym stanowisku, a kto nie – w odpowiedzi na wyzwania pracy i współpracy z innymi.
- Nadmiernego polegania na informacjach z CV, które mogą prowadzić do przyjęcia fałszywych założeń dotyczących możliwości kandydata.
- Angażowania nadmiernie energii i czasu kluczowych osób w organizacji.

Proponujemy Ci doświadczenie, które pozwoli zrozumieć, jak rekrutacja oparta na „kwalifikowalności” i „przydatności” jest procesem, który naprawdę działa. Opracowany warsztat odpowiada na pytania:

- Jak zatrudnić właściwą osobę na właściwe stanowisko i do właściwego zespołu za pierwszym razem?
- Jak sprawić, aby decyzje rekrutacyjne były bardziej obiektywne i mniej subiektywne?
- Jak zaprojektować proces, który umożliwi ocenę kandydatów na równych zasadach, zajmuje mniej czasu kierownictwu i lepiej wykorzystywał udział agencji rekrutacyjnej?

Jeśli poszukujesz wsparcia i sprawdzonych narzędzi online, zarezerwuj sobie miejsce na tym warsztacie i wyjdź z niego z wiedzą o:

- Procesie, który może pomóc Ci zatrudnić właściwych ludzi na właściwe stanowiska i do właściwego zespołu.
- Zasadach, na których możesz oprzeć swój własny proces rekrutacji.
- Narzędziach, które możesz zaadaptować do wykorzystania we własnej rekrutacji.
- Sposobach pracy, które mogą zredukować czas zarządzania wykorzystywany w rekrutacji.